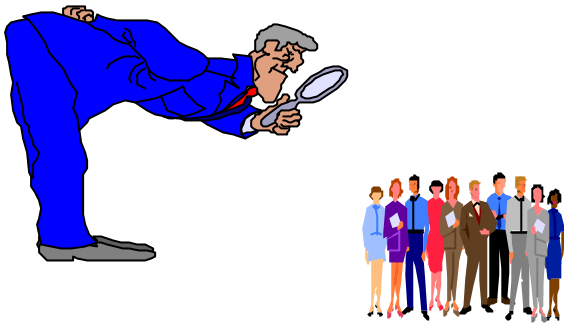
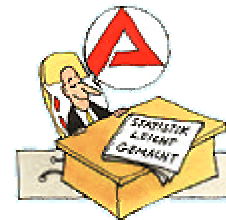


**Sie suchen einen Mitarbeiter mit einfachem Anforderungsprofil?**



**Sie wenden sich an das Arbeitsamt.**



<b>Das Arbeitsamt schreibt Leute mit der Personalkennziffer an</b>	<b>60</b>
<b>Davon melden sich erfahrungsgemäß nur 1/3 zurück</b>	<b>20</b>
<b>Die Hälfte kommt aus anderen Jobs</b>	<b>10</b>
<b>Ein Teil will nicht vermittelt werden (2 Pers)</b>	<b>8</b>
<b>Davon passt die Hälfte nicht zum Betrieb, Job oder ähnlichem</b>	<b>4</b>
<b>Die Hälfte davon stehen plötzlich nicht mehr zur Verfügung</b>	<b>2</b>

**Bei qualifizierten Anforderungen oder Teilzeitbeschäftigte etc. steigt die Zahl der benötigten Bewerbungen zur Findung eines geeigneten Kandidaten überproportional.**

## Die Personalabteilung erstickt in Arbeit



Folgende Arbeiten fallen an:

Meldebescheinigung ans Arbeitsamt zurück schicken	60
Bewerbungsunterlagen sichten	20
Bewerbergespräche führen	10
Zweites Bewerbergespräch führen	2
Einstellung	1

## Das bedeutet für Ihr Unternehmen:

### Kosten

- Telefon
- Reisekosten



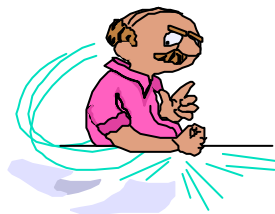
### z.B.

- Porto für Einladungen
- Porto für Rücksendung Unterlagen



Zeit

+



Ärger

**Das muss nicht sein**

**Lassen Sie uns diese Arbeiten für Sie erledigen!**



**Sie besprechen mit uns Ihre Anforderungen**

**Wir übernehmen die Personalsuche**



**Und präsentieren Ihnen Ihren neuen Mitarbeiter**



**Auswahlgespräch und Einstellung müssen Sie allerdings noch machen**

**Das bedeutet für Sie:**

**Kostenreduktion  
geringer Personalaufwand  
schnelle Verfügbarkeit**

**Und dadurch**



**Testen Sie uns, rufen Sie uns heute noch an:**

**MIC – Consulting – Private Arbeitsvermittlung  
Gerd G. Michaelis**

**Postfach 125 – 58287 Wetter (Ruhr)  
02335 – 802822 oder 0172 – 202 5580**

